

## Les artistes du Centre Basile Moreau !

L'objectif de l'animatrice et des référents animation est de mettre en place une activité artistique, quels que soient l'âge ou la dépendance des personnes. Il s'agit de répondre aux désirs des uns et des autres, de communiquer, d'entrer en contact de manière intime et non conventionnelle, d'être vu et regardé, entendu et écouté.

« Nous souhaitons les engager dans une sorte de challenge qui puisse les rendre fiers de leur travail et de cette participation à ce projet ».

Un atelier poterie, avec une intervenante professionnelle a été mis en place en octobre 2012. ... résidents de différents services (...) se sont réunis une fois par mois autour d'une œuvre collective dans le cadre du 13<sup>ème</sup> festival HanDi-Moi Oui.

### Le Collectif Handi-Moi Oui !

Soutenu par la ville du Mans et la Conseil Général, cette association organise une semaine événementielle annuelle, destinée à sensibiliser la société aux problèmes rencontrés par la

personne handicapée. Des animations variées sont présentées, « destinées à changer les regards pour mieux vivre ensemble avec nos différences ».

L'espace Faïence de Malicorne est partenaire de la démarche. En lien avec l'exposition « **Le cirque, les céramistes en piste** », il invite les structures volontaires ayant une pratique de la céramique et les artistes à venir exposer leurs créations autour de la thématique « **Le Cirque** ».

### « Faites entrer les artistes ! »

Il s'agit du titre de l'œuvre collective des résidents du Centre, présentée à l'Espace Faïence de Malicorne jusqu'au 23 juin 2013 (ouverture au public) accompagnée de 20 œuvres d'établissements divers : CAT, IME, écoles, lycées, ateliers d'arts plastiques. L'œuvre sera ensuite présentée aux familles lors de la fête du Centre puis exposée à l'accueil pendant tout le mois de juillet.

C. POMMIER



## Animation et Service Civique

« Je souhaitais acquérir de l'expérience auprès des personnes âgées. Cette mission, dans la continuité de mes études, m'a permis de confirmer mon projet futur » (Marion, Service Civique, GP)

### Le service civique, qu'est-ce que c'est ?

C'est un engagement volontaire au service de l'intérêt général, ouvert à tous les jeunes de 16 à 25 ans, sans conditions de diplôme. Seuls comptent les savoir-être et la motivation.

Il peut être effectué dans 9 grands domaines : culture et loisirs, développement international et action humanitaire, éducation pour tous, environnement, intervention d'urgence en cas de crise, mémoire et citoyenneté, santé, solidarité, sport.

### Le service civique au Centre Basile Moreau ?

Après avoir obtenu un agrément délivré par la Direction Départementale Interministérielle chargée de la Cohésion Sociale, le Centre Basile Moreau a pu proposer des missions d'« Animateur auprès de personnes âgées » et « Animateur auprès de personnes handicapées âgées » pour la Maison de Retraite et le service de Géro-nto-Psychiatrie.

Deux postes ont été attribués, pour une durée de 8 mois à Marion Guillaume (Géronto-Psychiatrie) et Laura Bourgoïn (Maison de Retraite). Cette dernière a terminé fin mars et Bettina Cordeiro vient d'être recrutée pour une mission de 8 mois à partir du 29 mai.

N. RICHARD

### Résidents

Nous accueillons **Christophe ERNOULT, Olivier GAUTIER, Franck LEPINE, Thérèse OLIVIER, Catherine LESCEVE, Danielle JANVIER, Michel TOUCHARD, Michel TAILLARD, Pierre PERIBOIS, Paulette HUET, Emilienne CHAILLEUX et Angèle JUNOT.**

Ils nous ont quittés, **Lucienne CHAMARET, Solange BALDET, Henri GOIBEAU, Robert NEVEU et Henri BOUVIER.**

### Professionnels

Nous souhaitons la bienvenue à **Jany BRICARD (FO), Joël MONTANGE (IDE), Adeline VARNIER (Nuit) et Nathalie CLAUZEL (Nuit).**

Nous souhaitons bonne continuation dans leurs projets à **Anne-Gaëlle GOUESSE, Nathalie CLAIRET, Geneviève MOREAU, Françoise MASSE, Marie-Claude DESNOES, Rolande BEAUSSIER, Alison HOCDE et Régis GAUTHIER.**

### Calendrier

**23 mai :** Information sur l'équilibre alimentaire et les besoins alimentaires adaptés en fonction des prises en charge (salle des fêtes)

**31 mai :** Assemblée Générale

**14 juin :** Projet architectural : validation de l'appel à projet définitif

**28 juin :** Fête du Centre

**8 juillet :** Réunion Projet architectural

**DP / CE :** 23 mai, 20 juin et 18 juillet

**CODIR** (Comité de Direction) : tous les mardis matins

Centre  
Médico-social  
Basile Moreau

Centre Médico-social  
Basile Moreau

12 rue du Chanoine  
Calendini  
72300 PRECIGNE

Tél : 02 43 62 21 21  
Fax : 02 43 62 21 20

Messagerie :  
info@cmsbm.org

Site internet :  
www.cmsbm.org

### DANS CE NUMÉRO :

Jean-Yves,  
champion de  
Tir à l'arc 2

La zoothérapie  
à la MAS 2

Soirée Pyjama  
en GP 2

Mieux  
communiquer  
en équipe 3

Qualité et  
Gestion des  
Risques 3

Elections DP &  
CE 3

Les artistes du  
CMSBM 4

Animation et  
service civique 4

# Bulletin du Centre

ANNÉE 2013, N° 1

22 MAI 2013

## Edito du Président

L'année 2013 verra la pose de la première pierre du notre nouvel établissement. Elle préfigure à la fois l'humanisation de l'ensemble des services, une fonctionnalité en accord avec les normes contemporaines et l'évolution des prises en charges des différents types de résidents que nous accueillons.

Nous avons obtenu constamment le soutien bienveillant et les conseils pertinents des différentes tutelles concernées par cette vaste restructuration. Il en a été ainsi de l'ARS pour la MAS, du Conseil Général pour le médico-social. Je tiens à exprimer, par ailleurs, toute la gratitude du Conseil d'administration à l'intention de la Congrégation des Marianites, propriétaire des lieux et de l'Association de l'avenue de Paris dont l'appui a été précieux, et au plus haut niveau.

Dans la période de crise que nous traversons, il n'a pas été facile d'adapter ce projet aux moyens financiers disponibles. Cela a nécessité un travail considérable de notre Direction, Madame Florence Cotinat comme de Monsieur Aymard Blouère, ainsi que de l'équipe d'architectes et la multiplication de réunions avec nos différents partenaires. Ces efforts ont abouti en préservant l'ensemble des principes que nous avons arrêtés.

Ces efforts ont été possibles grâce à l'implication active des membres du Conseil d'administration, et

tout particulièrement des membres du bureau dont le suivi mensuel en temps réel a été essentiel.

Nous avons désormais la certitude que la pérennité du Centre Basile MOREAU est acquise.



Le groupement de coopération sociale et médico-sociale GASEAS poursuit son organisation, avec le nouveau défi que représentent des directives nouvelles d'attribution de frais de siège par l'ARS qui devrait préfigurer l'établissement d'un contrat pluri-annuel d'objectifs et de moyens.

Malgré les difficultés du temps, avec ses réorganisations successives, je reste résolument optimiste quant à l'avenir de notre institution.

J.M. DACHARY

## Projet architectural : Etat d'avancement

Après la présentation de trois esquisses lors du concours réalisé en avril 2012, le projet du cabinet d'architectes CRR est retenu par le comité de pilotage et validé par le Conseil d'administration.

Le Conseil général et l'ARS (Agence Régionale de Santé) ont validé le 2<sup>ème</sup> Avant-Projet Sommaire qui arrête définitivement les surfaces et les limites des bâtiments, parkings, jardins.

Le permis de construire a été déposé en avril 2013. D'ici le début des travaux prévu pour fin d'année 2013, il reste à réfléchir sur les matériaux à mettre au sol, aux murs, les couleurs, le nombre de prises électriques, ... C'est la phase Avant-

Projet Définitif prévue pour fin juin et la phase projet durant l'été. Les appels d'offres seront lancés à la rentrée 2013, pour un ordre de démarrage des travaux pour fin décembre 2013.

F. COTINAT



## Jean-Yves, champion de Tir à l'Arc



Jean-Yves Courmartin à l'entraînement

Pour sa 1<sup>ère</sup> année de compétition, Jean-Yves a brillé toute l'année par ses performances. **Champion départemental, puis champion régional dans la catégorie D3 Vétérans Hommes, l'objectif était de préparer le championnat de France de Sport Adapté qui a eu lieu en avril dernier.**

Vendredi 5 avril, départ vers 8h pour Clermont Ferrand. Sur la route, visite chez Arc Système, fabricant de matériel d'arc. Arrivée dans l'après-midi au gîte, après avoir posé nos affaires, nous reprenons la route vers Marjevois pour découvrir le lieu de compétition et l'ambiance de la salle.

Réveil le samedi à 6h : surprise ! Il y avait entre 5 et 10 cm de neige sur tout le plateau de l'Aubrac, la compétition débute à 8h ; Jean-Yves est inscrit au 2<sup>ème</sup> départ, à 12h30.

Echauffement de 30 minutes, puis début du concours compté par volée de trois flèches, c'est à dire qu'on tire 10 volées de 3 flèches deux fois, avec un maximum de points de 600 points.

L'objectif de Jean-Yves est de rester dans une zone du 6 au 10 soit une moyenne de 20 points par volée. Il ne semble pas trop stressé dans la compétition même plutôt détendu.

Au classement final il se terminera 11<sup>ème</sup> sur 35 participants, ce qui est un très bon résultat pour une 1<sup>ère</sup> participation.

Après la compétition, une soirée dansante avec orchestre était organisée.

Retour dimanche matin avec un peu de fatigue et pleins de bons souvenirs d'un agréable championnat de France.

Arrivée vers 20h au Centre sous une salve d'applaudissement pour Jean-Yves, qui a été, durant tout le championnat, adorable et d'une grande rigueur.

J.P. DUPUIS & V. MISRAKI  
COA Daumeray

## La zoothérapie à la MAS

Depuis maintenant un an, plusieurs résidents de la MAS participent à des séances de zoothérapie. Cette thérapie par l'animal est assurée par Stéphanie ROCHON, zoothérapeute.

Elle travaille le maintien et le développement de la communication des résidents, veille à apporter un confort de vie optimal et vise à développer ou maintenir l'autonomie par

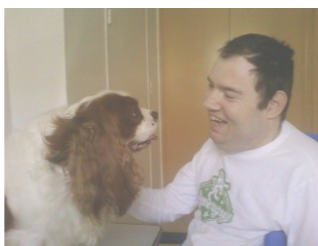
l'intermédiaire d'un chien : Cook ou Dandy selon les séances, et d'un lapin : Biscotte.

Chaque résident bénéficie d'un programme qui lui est propre avec des objectifs spécifiques établis au préalable avec l'équipe soignante.

Ainsi, la zoothérapeute peut travailler sur les ressentis et l'expression de soi, la socialisation, l'estime de soi, la stimulation et la coordination

motrices, la stimulation sensorielle, les repères spatio-temporels, le schéma corporel ou encore la mémoire.

K. DOCEUX



« Chaque résident bénéficie d'un programme qui lui est propre avec des objectifs spécifiques »

## Soirée Pyjama en GP

L'objectif était de proposer une animation différente, qui change la routine quotidienne, non calée sur un horaire précis.

La soirée pyjama a eu lieu le 28 mars dernier avec la participation de 22 résidents et 4 professionnels.

Après le goûter, les résidents qui acceptaient se sont mis en

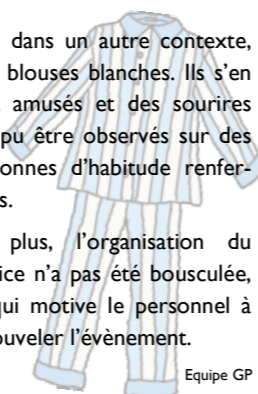
pyjama. Les professionnels en ont fait de même et ils se sont tous installés dans le réfectoire pour regarder un film de Bourvil avec une boisson.

Ce temps a été l'occasion d'échanger sur ce qu'ils pensaient, s'ils avaient déjà fait ce genre de soirées.

Les résidents ont apprécié ce moment avec les profession-

nels, dans un autre contexte, sans blouses blanches. Ils s'en sont amusés et des sourires ont pu être observés sur des personnes d'habitude renfermées.

De plus, l'organisation du service n'a pas été bousculée, ce qui motive le personnel à renouveler l'évènement.



Equipe GP

## Renforcer les pratiques et la communication en équipe

Dans les équipes, des tensions peuvent apparaître, résultant de valeurs, de façons de faire qui semblent différentes. Il est donc important de pouvoir discuter les difficultés au niveau du groupe, afin de recréer une dynamique et une cohérence de travail.

Une formation sur le thème « Renforcer les pratiques et la communication en équipe et la hiérarchie » a été mise en place pour les professionnels de la MAS, avec le CEFRAS, organisme de formation.

L'objectif est de réfléchir sur ce

qui définit « mon métier », de créer une situation de dialogue où chacun peut s'exprimer afin de construire ou reconstruire des références communes du métier.

Trois séances ont eu lieu (mars et avril) : 2 en 1/2 groupe et 1 avec l'équipe au complet. La réflexion a été organisée autour de 4 thèmes : « Mon métier et moi », « Mon métier, moi et les autres », « Mon métier, moi et l'institution », « Mon métier, moi et l'histoire ». La réflexion a été individuelle (réalisation de panneaux) puis collective avec des échanges,

une mise en commun des thèmes abordés et des apports théoriques.

Les professionnels comparent à l'analyse de pratiques. Ils expriment une confiance avec la formatrice et dans l'équipe. Ils sont motivés et demandent à continuer ce travail de réflexion.

Deux séances prévues en mai et juin, en effectif complet, aborderont la notion de « situation difficile » tant au niveau de l'accompagnement du résident qu'en équipe et les notions d'aide et de relais.

C. RIOUX

## Démarche Qualité et Gestion des Risques

Un nouvel outil a fait son apparition au Centre Basile Moreau : le logiciel ENNOV.

Il reprend toute la base documentaire du Centre : documents institutionnels (projets d'établissement, documents de travail : procédures, protocoles, ...

ENNOV est également un outil de déclaration et traitement des événements indésirables (EI). Tous les personnels peuvent remplir une fiche informatique en expliquant leur problème, il sera traité par le

cadre ou le chef de service (restauration ou technique) concerné.

Le service Qualité occupe la fonction de « Gestionnaire des Risques » pour avoir une vision d'ensemble des dysfonctionnements déclarés et mener des analyses poussées sur les événements graves.

ENNOV est disponible sur tous les ordinateurs.

Les formations ont lieu un jeudi

sur deux de 14h à 15h30 en salle de réunion.

Un COPIL (Comité de Pilotage) « Gestion des Risques » a été créé. Il est composé de la Direction, des cadres, l'Assistante Qualité et de référents GDR.

3 à 4 réunions sont prévues dans l'année pour faire un bilan des événements indésirables et définir un programme de Gestion des Risques.

N. RICHARD

### Programme « GDR » 2013

Valider la procédure de gestion des EI

Lancer la démarche dans l'établissement

Analyser les EI déclarés

Mettre en place les Plans de Prévention

Révision du Plan Bleu (Gestion de crise)

## Elections DP et CE en mars 2013

Vous avez élu vos représentants CE (12 mars) et DP (26 mars) pour 4 ans. Il y a carence de collègue cadre dans les deux instances.

Nous remercions les membres DP et CE qui ne se sont pas représentés pour tout le travail qu'ils ont mené ces trois dernières années. Nous souhaitons la bienvenue aux nouveaux membres et bonne continuation aux membres réélus.

La direction rencontre une fois par mois chaque instance, celles-ci poseront vos questions et les réponses

vous seront données dans les comptes-rendus diffusés dans les services.

**Les délégués du personnel**  
C. ANIS (MR), C. GARROT (Sec. Méd.), C. LEMAÎTRE (MR), D. TESSE (MAS), E. BRIODEAU (Nuit), P. LEGROS (GP), C. QUILICI (GP).

Instance à consulter pour les questions portant sur les conditions de travail, les salaires et indemnités diverses et les réglementations concernant la protection sociale.

**Le comité d'entreprise**  
E. BRIODEAU (Nuit), D. LANDEAU (GP), M.C. TALINEAU (MR), A. SALMON (RH), C. GUEHERY

(MAS), N. DERQUET (GP), M. LUDARD (FO), L. ROCHETEAU (FO).

Instance pour toute question relative à l'organisation du travail, la formation professionnelle. Il a un avis dans les décisions liées à la gestion et l'évolution économique et financière de l'établissement.

Une réunion exceptionnelle s'est tenue pour élire les membres du **Comité d'Hygiène et de Sécurité des Conditions de Travail** : P. CHOFFAT (ST), N. OGER (GP), M. ROSSI (MAS)

Le CE vous rappelle que vous pouvez accéder aux offres, aux PV de réunions sur leur site internet. Un lien est disponible sur le site internet du Centre : [www.cmsbm.org](http://www.cmsbm.org)

Vous pouvez aussi y laisser vos idées ou questions !